

MALATTIA E VISITE SPECIALISTICHE

Cosa fare, certificati, controlli e differenze Docenti/ATA - aggiornato al 12 settembre 2026

1 MALATTIA: COSA FARE SUBITO

PASSAGGI ESSENZIALI

- Comunicare l'assenza alla scuola tempestivamente e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro, salvo comprovato impedimento, anche in caso di prosecuzione.
- Il medico trasmette normalmente il certificato telematico all'INPS. Verificare dati anagrafici, prognosi e indirizzo di reperibilità.
- Durante la prognosi rispettare le fasce di reperibilità per eventuale visita medica di controllo.

2 MALATTIA: COMPORTO E RETRIBUZIONE

TEMPO INDETERMINATO

- Conservazione del posto: 18 mesi, sommando le assenze dell'ultimo episodio a quelle del triennio precedente.
- Trattamento: 100% per i primi 9 mesi; 90% per i successivi 3; 50% per gli ulteriori 6 mesi.
- Possibile ulteriore periodo fino a 18 mesi senza retribuzione nei casi particolarmente gravi.
- Nei primi 10 giorni di ogni episodio si applica la decurtazione dell'accessorio prevista dalla legge,

TEMPO DETERMINATO

- Contratti 31/8 o 30/6: conservazione del posto fino a 9 mesi in un triennio scolastico.
- In ciascun anno: primo mese retribuito al 100%; secondo e terzo mese al 50%; periodo restante senza assegni.
- Altri contratti a termine: fino a 30 giorni per anno scolastico, retribuiti al 50%, entro la durata del contratto.

3 VISITE, TERAPIE, PRESTAZIONI SPECIALISTICHE

DOCENTI

- Il CCNL scuola non attribuisce ai docenti un monte specifico di 18 ore per visite specialistiche.
- Se la visita/terapia è connessa a incapacità lavorativa, o la prestazione determina incapacità al lavoro, l'assenza può essere imputata alla malattia con la relativa certificazione.
- Negli altri casi possono essere utilizzati, se ne ricorrono i presupposti: permesso personale/familiare, permesso breve a recupero o ferie.

PERSONALE ATA - ART. 69

- 18 ore per anno scolastico, a ore o per l'intera giornata, comprendendo i tempi di percorrenza.
- Preavviso ordinario: almeno 3 giorni; in urgenza anche nelle 24 ore precedenti e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro.
- Serve attestazione, anche con l'orario, rilasciata dal medico o dalla struttura, anche privata.
- Ai fini del comportamento, 6 ore fruite a ore equivalgono convenzionalmente a una giornata.

4 VISITA FISCALE E REPERIBILITÀ

FASCE: 10:00-12:00 e 17:00-19:00

Valgono per tutti i giorni indicati nel certificato, compresi sabato, domenica e festivi. Sono previste specifiche ipotesi di esonero (ad esempio terapie salvavita, determinate cause di servizio, stati patologici connessi a invalidità riconosciuta pari o superiore al 67%). Se occorre allontanarsi durante le fasce per visita o altro giustificato motivo, va data preventiva comunicazione all'amministrazione e il motivo deve poter essere documentato.

5 NOVITÀ INPS - CIRCOLARE N. 92 DEL 4 SETTEMBRE 2026

GIORNO IMMEDIATAMENTE PRECEDENTE

- La tutela previdenziale del giorno precedente alla redazione del certificato può essere riconosciuta anche quando la visita è effettuata in ambulatorio, non più soltanto in caso di visita domiciliare.
- Limite: un solo giorno. Il giorno precedente non deve essere sabato, domenica o festività infrasettimanale; in tali giornate occorre rivolgersi alla continuità assistenziale.
- La novità non elimina l'obbligo di comunicare tempestivamente l'assenza alla scuola.

ATTENZIONE

Per il personale scolastico restano ferme le regole del CCNL su trattamento economico, periodo di comportamento e conservazione del posto. La Circolare INPS n. 92/2026 riguarda il riconoscimento della tutela/prestazione previdenziale di malattia.

PERMESSI DEL PERSONALE SCOLASTICO

Docenti e ATA: differenze, limiti e regole essenziali - aggiornato al 12 settembre 2026

1 PERMESSI PERSONALI E FAMILIARI

DOCENTI - TEMPO INDETERMINATO

- **3 giorni retribuiti per anno scolastico** per motivi personali o familiari, documentati anche mediante autocertificazione.
- Per gli stessi motivi possono essere utilizzati anche i **6 giorni di ferie** durante l'attività didattica secondo l'art. 15, c. 2, CCNL 29/11/2007.

ATA - TEMPO INDETERMINATO

- **18 ore retribuite per anno scolastico** per motivi personali o familiari (art. 67 CCNL 2019-2021).
- **Frazione minima:** 1 ora. Intera giornata: incidenza convenzionale di 6 ore.
- **Part-time:** monte ore riproporzionato. Non riducono le ferie.

TEMPO DETERMINATO

- **Contratti al 31 agosto o 30 giugno:** 3 giorni retribuiti per anno scolastico per motivi personali/familiari; per gli ATA anche fruibili ad ore secondo l'art. 67.
- **Altri contratti a termine:** fino a 6 giorni non retribuiti per le medesime motivazioni.

2 PERMESSI BREVI A RECUPERO

DOCENTI E ATA - TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO

- **Durata:** non oltre metà dell'orario giornaliero. Per i docenti, comunque massimo 2 ore e per unità minime corrispondenti alle ore di lezione.
- **Limite annuo:** ATA 36 ore; docenti un numero di ore pari al proprio orario settimanale di insegnamento.
- **Recupero:** entro i 2 mesi lavorativi successivi, secondo le esigenze di servizio.

3 ALTRI PERMESSI PRINCIPALI

CONCORSI / ESAMI

Tempo indeterminato: 8 giorni retribuiti per anno scolastico, incluso il viaggio.
Tempo determinato: 8 giorni non retribuiti.

LUTTO

3 giorni retribuiti per evento nei casi previsti dal CCNL. Il diritto è previsto anche per il personale a tempo determinato.

MATRIMONIO

15 giorni consecutivi retribuiti. Per i tempi determinati nei limiti della durata del rapporto.

LEGGE 104/1992

3 giorni mensili se ricorrono i requisiti. Per ATA: possibile fruizione ad ore fino a 18 ore mensili (art. 68).

DIRITTO ALLO STUDIO

Fino a **150 ore annue** nel contingente massimo del 3%, secondo la contrattazione integrativa regionale.

FORMAZIONE DOCENTI

5 giorni nell'anno scolastico per iniziative di formazione con esonero dal servizio, alle condizioni dell'art. 36 CCNL 2019-2021.

4 REGOLE PRATICHE

COMUNICAZIONE

Presentare la richiesta o comunicare l'assenza nei termini previsti dalla specifica tipologia.

DOCUMENTAZIONE

Autocertificazione o attestazione/certificazione quando richiesta dalla legge o dal CCNL.

PROCEDURA

Usare la corretta voce di assenza: gli istituti non sono intercambiabili senza verificare i presupposti.

TEMPO DETERMINATO

Controllare sempre la scadenza del contratto: quantità e retribuzione possono differire.